

Tisková zpráva

Kladno 21. 3. 2024

Středočeská knihovna hledá cesty ke zkvalitnění pracovního prostředí. „Chceme být atraktivní zaměstnavatel,“ říká její ředitel

Jak v organizaci co nejlépe využít znalosti zkušených pracovníků, jak na práci v knihovně nalákat mladé lidi nebo co udělat pro zvýšení zaměstnaneckého komfortu... To jsou některé z otázek, které řeší Středočeská vědecká knihovna v Kladně v rámci dvouletého projektu podpořeného z operačního programu Zaměstnanost Plus. Před sebou má ambiciózní cíl: stát se v rámci regionu atraktivním zaměstnavatelem s pracovními podmínkami uzpůsobenými potřebám svých lidí.

„Personální situace je v knihovnách velké téma. Mění se podstata jejich služeb a s tím roste potřeba mít v nich motivované a kvalifikované pracovníky ochotné se neustále učit něčemu novému. Zároveň jste v prostředí tabulkových platů, které jsou, jaké jsou. Chceme proto, aby práce v naší knihovně dokázala uspokojit požadavky těch, pro které finanční ohodnocení není hlavním kritériem volby práce. Cestu vidíme ve sladění pracovního a osobního života. Právě s tím nám pomáhá aktuální projekt zaměřený na pracovní flexibilitu a diverzitu,“ popisuje ředitel knihovny Roman Hájek.

Na začátku roku prošla knihovna vstupním auditem personalistických procesů. Aktuálně běží podrobné mapování potřeb mezi zaměstnanci, na něž naváže tvorba akčního plánu s návrhem konkrétních opatření. Procesem knihovnu provádí respektovaná organizace Age Management, která do českých firem přenáší prověřené postupy ze skandinávských zemí.

„Jsme, pokud vím, první česká knihovna, která se tématu pracovních podmínek a potřeb jednotlivých skupin zaměstnanců věnuje takto systematicky a do hloubky,“ uvádí ředitel Hájek. „Už první konzultace ukazují, že potenciál rozvoje je veliký, a ne vždy nutně musí znamenat vyšší finanční náklady.“ Jedním z nástrojů, který si v rámci projektu chce knihovna vyzkoušet, jsou například flexibilní pracovní místa nebo koncentrovaný pracovní týden. Součástí projektu jsou také intenzivní školení pro vedení organizace v tom, jak podporovat týmovou pestrost a porozumění.

Kontaktní osoba:

Jitka Hrušková

tel.: 312 813 112, 601 553 218

e-mail: hruškova@svkkl.cz

Středočeská vědecká knihovna v Kladně, p. o.

Gen. Klapálka 1641, 272 01 Kladno