

## Tisková zpráva

---

Kladno 12. 7. 2024

### Středočeská knihovna v Kladně je přístupem k flexibilitě práce inspirací pro veřejné instituce

Sladování osobního a pracovního života. Inovativní formy pracovních úvazků. Nebo zachování pracovní schopnosti po celou profesní kariéru. To jsou hlavní témata, kterými nyní žijí ve Středočeské vědecké knihovně v Kladně.

V rámci projektu *Pracovní flexibilita a diverzita jako prostředek zatraktivnění pracovního uplatnění ve Středočeské vědecké knihovně v Kladně*, hrazeného z operačního programu Zaměstnanost plus, hledá knihovna cesty, jak vytvořit flexibilnější pracovní prostředí a nalákat tak zaměstnance, pro které je volnější režim důležitým kritériem při volbě práce. Téma řeší jako jedna z prvních veřejných institucí u nás komplexně a s výrazným zapojením pohledu stávajících zaměstnanců, s cílem inspirovat i další instituce.

„Motivace k zapojení do projektu byla hodně pragmatická: zjistili jsme, že nabídkou zkrácených úvazků můžeme do knihovny přilákat kvalitní lidi, kteří se s ohledem na finanční ohodnocení ve veřejné sféře nechtějí vázat na plný úvazek. Máme teď výrazně víc hlav, což s sebou nese někdy trochu nečekané provozní důsledky. Díky projektu teď hledáme i potenciál pro využití dalších forem flexibilní práce, a to hlavně s ohledem na potřeby zaměstnanců,“ přibližuje ředitel knihovny Roman Hájek.

Knihovna má teď za sebou mapovací fázi projektu, která kombinovala dotazníkové šetření s individuálními rozhovory a přináší první doporučení do budoucna. Jedním z nich by měla být série opatření pro práci se zaměstnanci v předdůchodovém věku, kteří nyní tvoří výraznou část zaměstnanců. „Pro mě jako téměř o dvě generace mladšího ředitele je zajímavé získávat inspiraci, jak s touto věkovou skupinou pracovat a jak pro instituci co nejlépe využít její zkušenosti,“ říká ředitel Hájek.

Už na podzim bude knihovna zkoušet, jak do organizace práce zapadne tzv. sdílené pracovní místo, kdy se o jednu pracovní židli dělí dva či více zaměstnanců. Prostředky na plat v prvním roce jsou hrazené právě z projektu Zaměstnanost plus. A paralelně běží i školení pro management zaměřená na respekt k různorodým potřebám zaměstnanců, týmovou komunikaci nebo řešení konfliktů.

Podobně komplexní přístup k pracovním podmínkám je mezi českými veřejnými institucemi zatím stále výjimečný. O program Zaměstnanost plus už díky zapojení Středočeské knihovny projevil zájem Ústav experimentální botaniky AV ČR a v knihovně věří, že to není poslední instituce, která se nechala inspirovat.

#### Kontaktní osoba:

Jitka Hrušková  
tel.: 312 813 112, 601 553 218

e-mail: [hruškova@svkkl.cz](mailto:hruškova@svkkl.cz)

Středočeská vědecká knihovna v Kladně, p. o.  
Gen. Klapálka 1641, 272 01 Kladno